



Schwerpunkt Alten- und Krankenpflege – Führungskraft in der Pflege

Führung - konkret und praxisnah

Kostendruck, Personalmangel und Veränderungsprozesse stellen hohe Anforderungen an die Führungskräfte im Pflegebereich, Vor allem die untere und mittlere Führungsebene ist maßgeblich für die Steuerung, Begleitung und Bindung der Mitarbeiter verantwortlich.

Nach diesem Training werden Sie:

- ✓ Rolle und Aufgaben einer Führungskraft reflektieren.
- ✓ verschiedene Führungsinstrumente anwenden.
- ✓ ihren Einfluss auf das Arbeitsverhalten und den Erfolg der Mitarbeiter/innen reflektieren und setzen sich mit der eigenen Person als Führungskraft auseinander.
- ✓ Ihre sozialen und methodischen Führungskompetenzen weiterentwickeln.
- ✓ Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitern und der Personalverantwortung gewinnen.
- ✓ Ihr führungsbezogenes Verhaltensrepertoire erweitern.

Trainingsinhalte

- ✓ Selbstverständnis als Führungskraft in Pflege und Verwaltung
- ✓ Aufgaben und Erfolgsfaktoren einer guten Führungskraft
- ✓ Situative Führung mit dem Reifegrad-Modell
- ✓ Stärken und Potenziale erkennen, Mitarbeitende fördern und entwickeln
- ✓ Motivation: psychologischer Rahmen wirksamen Führens
- ✓ Anerkennung und Kritik
- ✓ intensive Fallbearbeitung

Zielgruppe

- ✓ Mitarbeiter/innen mit erster Führungserfahrung
- ✓ Führungskräfte, die ihre Rolle reflektieren und ihre Kenntnisse erweitern wollen.



Sven Herrmann
Geschäftsführer

Sprechen Sie mich an!
Eine Mail an info@novelis.de,
und schon sind wir für Sie aktiv

Ihr Ansprechpartner für:

- ✓ Trainingsmaßnahmen
- ✓ Personalentwicklungskonzepte
- ✓ Teamentwicklung
- ✓ Veränderungsprozesse und Prozessbegleitung
- ✓ individuelles Coaching
- ✓ Redner-Coaching